

進金生能源服務股份有限公司 永續發展目標與方針

進金生能源服務股份有限公司為實踐企業公民社會責任，接軌國際趨勢，積極回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以達永續經營之目標，爰依本公司「企業永續實務守則」於 112 年 3 月成立 **ESG 工作推動委員會** 以及其下設的工作小組做為公司推動相關事宜的執行部門。同時秉持企業使命、經營理念做為永續發展策略之基礎，架構出公司治理、友善環境、夥伴關係、共好社會及永續創新之五大推動方向。

進能服的企業使命：「電網經營者及投資者的綠能好夥伴」。

進能服的經營理念：「求實、進取、創新、協同、分享」。

永續發展 推動重點	對應進能服的經營理念					對應構面
	求實	進取	創新	協同	分享	
公司治理	●	●		●		G
友善環境	●		●	●		E
夥伴關係	●			●	●	G
共好社會		●		●	●	S
永續創新	●	●	●			E

進能服以聯合國於 104 年發布 17 項永續發展目標（SDGs）和台灣永續發展目標作為短、中、長期永續發展方針的指導原則，進行永續發展策略的設定，並擬定各項短中長期目標以及管理方針。

永續發展 推動重點	短期目標	確立 ESG 工作推動委員會組織架構與制度盤點，確定發展策略。
	確立 ESG 工作推動委員會組織架構與制度盤點，確定發展策略。	
公司治理	董事會職能強化，建立透明的企業治理架構，審核和更新相關規章制度，確保合規性和適切性。	<ol style="list-style-type: none"> 成立「永續發展委員會」。【113/12】 董事成員至少一席女性。【113/6】 上櫃後每位董事達到法定建議之進修時數 甲、(新任 12 小時/舊任 6 小時)。【114/12】 訂定每三年進行外部董事會績效評估。【114/10】 依最新法令訂定及修訂需經董事會通過之相關規章共 4 案。【114/12】
友善環境	盤查溫室氣體排放現況，根據結果建立環境政策。	<ol style="list-style-type: none"> 訂定 112 年為盤查溫室氣體排放基準年，並朝減碳目標年用電量及碳排量各減量 1%持續執行，預計於 116 年取得通過第三方查證。【114/12】 更換節能空調設備 1 部及汰換 4 台汽油公務車為油電公務車，未來持續進行。【114/12】
夥伴關係	強化供應商的管理，並致力於誠信經營與道德行為準則的推動。	<ol style="list-style-type: none"> 企業內部夥伴-員工 持續強化企業文化，建立誠信經營制度和道德行為準則，加強員工的誠信意識和道德素質，並對違反準則行為進行嚴懲，114 年度尚無此情形。【114/12】 企業外部夥伴-供應商強化供應商管理，與供應商簽訂供應商行為準則遵循聲明，經由供應商評估審核與年度評鑑，建立完善的供應商風險評估機制。【114/12】 在地採購金額比例 2025 年前持續上升至少 1%，及開發新供應商(在地)家數 5 家以上。【114/12】
共好社會	善盡企業社會責任，持續強化員工照顧，保障員工的平等、安全、健康及收益等面向權益。	<ol style="list-style-type: none"> 優於法令健康檢查制度：優於法令健康檢查補助並以公假辦理，114 年度補助共計 134 人。【114/12】 每月 8 小時醫護臨場服務提供健康諮詢，並建立健康檢查後續追蹤服務，確認員工身體健康。【114/12】

		<ol style="list-style-type: none"> 3. 工地安全與防災宣導課程：辦理相關教育訓練，並列入必修課程。【114/12】 4. 安排健康促進講座活動於 114 年度共 2 場。【114/12】 5. 舉辦捐血及捐贈二手電腦及物資活動，鼓勵員工多利用公益假參與社會公益。【114/12】
永續創新	持續導入微電網及能源管理等產品與技術的開發，提升綠色能源運作的安全與效率。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 虛擬電廠 VPP 系統開發已完成通訊、AFC、電力調度等功能、提升電網系統案場開發能力，將持續開發累積 VPP 聚合、電網控制能力精進競爭力。 2. 已於禾豐案場完成光儲合一管理功能之測試，並成功導入儲能雲端管理系統。相關功能運作正常，可支援後續之營運管理與效能優化。 3. 雲端系統開發完成戰情室圖示系統整合各案場太陽能發電、儲能系統、用電可視化之功能、提升公司雲端系統功能之競爭力。 4. 建置完成公司各區辦公室用電監控管理系統、有效管理用電效率及減碳目標、邁向永續經營之目標。

本公司制定此「企業永續發展策略與方針」，目的是回應全球消費者對於環境投資意識之重視，驅動企業提前針對環境議題完成策略佈局、提高客戶滿意度、降低風險、增加企業價值，並與利益相關者進行積極的對話和溝通，共同推動 ESG 相關進程。最後我們也會將 ESG 納入企業文化中，並不斷追求創新和卓越，推動永續發展目標的實現。